

Secondo i dati dell'Osservatorio della School of Management del Politecnico di Milano sono ormai quasi 600 mila gli italiani che ne fruiscono: dipendenti di imprese di tutti i calibri. Se volete far parte del gruppo eccovi oltre 3.000 posizioni aperte in 10 aziende diverse, dove lo smart working è già realtà

JANSSEN

Posizioni e stage per il controllo qualità



Sta ricercando personale Janssen, farmaceutica del gruppo Johnson & Johnson, che punta da anni sullo smart working: l'ha promosso tra i dipendenti dal 2014, reso permanente (su base volontaria) nel 2016 e oggi vi aderisce l'80% della sua popolazione (impiega 1.260 persone) e per alcune figure è possibile estenderlo anche al 100% del tempo totale.

In questo momento le vacancy in azienda sono oltre 30. Nel sito produttivo di Borgo San Michele (Latina), per esempio, ci sono possibilità di stage in controllo qualità per diplomati chimici o laureati in materie scientifiche; in supply chain analysis per brillanti ingegneri gestionali o statistici; in operations support per ingegneri chimici o ctf; in regulatory affair per laureati in economia, giurisprudenza o simili.

Mentre nella sede di Cologno Monzese (Milano) si cercano figure manageriali di varia esperienza. Per info e candidature: www.careers.jnj.com.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

30

e più, **le vacancy** in Janssen non solo per laureati scientifici

AMERICAN EXPRESS

Servizio clienti ed executive assistant



Sono 450 le persone che a oggi hanno accesso allo smart working in American Express Italia, il 70% della popolazione aziendale. Si lavora da casa due giorni alla settimana «con risultati ottimi in termini non solo di soddisfazione dei collaboratori, ma anche di crescita della produttività» sottolineano dall'interno.

Se volete entrare in questa realtà, ora ha 11 posizioni operative aperte per il servizio clienti (con un focus sull'offerta di esperienze "travel & lifestyle" dedicate ai clienti premium).

Ma ricerca anche un executive assistant per hr vp; un manager hr (meglio se con esperienza nel mondo della consulenza) per mansioni di business partner; una persona con background legale, possibilmente anche in house presso aziende strutturate, proveniente dal settore pagamenti; un analytics senior executive e altre figure.

La sede di lavoro è Roma. Sito: www.americanexpress.com/italy.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

11

le posizioni operative aperte per il servizio clienti in American Express

MARS

La chance per laureati di diventare «associati»



Ci sono opportunità per 10 giovani laureati (in qualunque disciplina) in Mars Italia, azienda che distribuisce nel nostro Paese (alcuni) marchi di Mars Incorporated (è un mondo vasto: si va dallo snack al cioccolato al petcare).

Se volete entrare in questa realtà, dove da anni tutti gli "associati" (così vengono chiamati i dipendenti che oggi sono 220) hanno la possibilità di lavorare da casa o da qualsiasi altro luogo, offre stage in area marketing, trade marketing, supply chain e sales.

Se volete candidarvi potete inviare il curriculum all'indirizzo: mars.selezione@effem.com.

Prevedono circa 850 euro lordi al mese di rimborso spese, ticket restaurant, dotazione di computer portatile (ma non si fa smart working, perché contrario al principio di apprendimento dello stage) e vantano un tasso di conversione in assunzione finora superiore al 60%. La sede di lavoro è Assago Milano-fiori (Milano).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

10

stage in area marketing, trade marketing, supply chain e vendite

RICOH

Le selezioni del Junior Talent Program



In Ricoh Italia, filiale dell'omonimo gruppo fondato a Tokyo nel 1936 (si pone come partner per le esigenze ICT delle aziende), lo smart working è un'esperienza agli inizi. Lo scorso luglio è stato infatti avviato un progetto pilota che coinvolge il 10% della popolazione aziendale in aree quali marketing, finance, service delivery, hr e controllo di gestione per due giorni al mese.

Ma si sta valutando come estenderla.

Se volete entrare (come stagisti o assunti, a seconda delle vostre caratteristiche) in questa realtà che ha varie filiali in Italia, una bella occasione sono i «Junior Talent Program» che si svolgono in ambito marketing, product, marketing e business controller.

Ogni tre-quattro mesi ci sono le selezioni, l'ultima è stata fatta qualche giorno fa. Tra i percorsi universitari più apprezzati: ingegneria, informatica, matematica, statistica, filosofia, economia, marketing.

Per info: info@ricoh.it.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

1.200

e più, **i collaboratori** di Ricoh Italia, filiale del gruppo fondato a Tokyo nel 1936

ETIFOR

Scrittori di testi per canali social



ILLUSTRAZIONI DI PAOLA PARRA

Sognate di migliorare l'ambiente da remoto? Tenete d'occhio Etifor. È una spin off dell'Università di Padova che offre consulenza a enti e aziende per aiutarli a valorizzare i servizi e i prodotti della natura.

Ha 20 dipendenti e da gennaio di quest'anno tutti lavorano in sempre smart working: due dalla Lombardia e 18 da diverse regioni del Veneto.

Sta cercando in questo momento un content editor and social media manager junior che scriva i testi e gestisca i canali social e un project officer per il team di sviluppo locale e turismo sostenibile (a quest'ultima figura è richiesta flessibilità negli orari e nelle sedi di lavoro). Agli under 30 sarà offerto un apprendistato di tre anni, mentre se il candidato che otterrà il posto ha più di 30 anni gli (o le) sarà proposto un contratto di un anno con possibile rinnovo a tempo indeterminato.

Dettagli al link <http://bit.ly/etifor-lavoraconnoi>.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

100

per cento i dipendenti di Edifor che accedono allo smart working

È IN CASA