

## Rapporti Sviluppo sostenibile

# La biodiversità apre a nuove competenze trasversali

**Lavoro.** Nelle imprese cresce l'esigenza di attrarre professionisti specializzati nella tutela della natura, con skill sia tecnici sia economici

### Claudia La Via

Un biologo che affianca un manager acquisiti per valutare l'impatto di una filiera agricola o un economista che analizza i rischi legati alla perdita di habitat naturale. Scene che fino a pochi anni fa sarebbero sembrate insolite, oggi raccontano una trasformazione in atto: la biodiversità non è più solo materia di ricerca conservazione, ma un asset strategico per le imprese. Dalla tutela delle risorse genetiche alle soluzioni urbane nature-based, fino alla gestione responsabile delle filiere, emerge una nuova visione che non confina più la biodiversità all'ambito "scientifico", ma la trasforma in un campo professionale che richiede contamnazione di saperi. Biologi, agronomi, forestali, ingegneri, economisti e manager devono lavorare fianco a fianco, traducendo dati complessi in decisioni utili al business e al pianeta.

Secondo Matteo Pedrini, direttore scientifico di Sustainability Makers, l'associazione dei professionisti della sostenibilità, ed direttore di Altis - Graduate School of Sustainable Management dell'Università Cattolica, non basta definirsi esperti di biodiversità: conta la capacità di adattare le competenze ai contesti aziendali. La biodiversità, spiega, non è un sapere unico valido ovunque, ma un insieme di strumenti da personalizzare in base ai settori. Al livello formativo, Pedrini individua due grandi gap: da un lato i profili manageriali, che spesso non hanno gli strumenti per interpretare i dati scientifici; dall'altro i profili tecnico-scientifici, che faticano a muoversi nelle logiche d'impresa. «Per i primi servirebbero percorsi strutturati per imparare a leggere i dati sulla biodiversità; per i secondi è decisivo acquisire la cassetta degli attrezzi management: politiche, strategia, pianificazione, misurazione delle performance, linguaggio economico-finanziario».



### I MASTER DEL SOLE

Sono aperte le iscrizioni al master Esg management e sostenibilità aziendale del Sole 24 Ore Formazione, giunto alla 12esima edizione.

Il corso, in formula week-end e in partenza il 14 novembre, concede 40 crediti formativi Intertek per sostenere l'esame di certificazione di uno dei cinque profili dei professionisti

della sostenibilità identificati dalla prassi UNI/PDr 109.1:2021. Per info: <https://sole24oreformazione.it/esg-management-e-sostenibilita-aziendale-12-ed>



Una fotografia aggiornata arriva dal report *Biodiversity and the private sector in Italy. Trends, policies, and financial instruments*, realizzato da Etifor, società di consulenza ambientale nata all'interno dell'Università di Padova, che raccoglie circa 80 esperti tra i forestali, ingegneri ambientali ed economisti. Nella sua seconda edizione (2025) lo studio ha raccolto risposte da circa un centinaio di imprese legate ai network italiani su Csr e Esg. I dati mostrano che la biodiversità sta entrando nelle strategie: oltre il 50% delle aziende intervistate ha già un dipartimento di sostenibilità che include il tema; una su due ha investito in progetti dedicati e quasi il 45% ha adottato una strategia di mitigazione. «La mancanza di competenze interne resta però l'ostacolo più citato», avverte Alessandro Leonardi, amministratore delegato e fondatore di Eti-

for, «ed è per questo che vediamo una domanda crescente di figure nuove trasversali». Secondo Leonardi, «le professionalità più richieste sono i ingegneri ambientali, agronomi, forestali e scienziati ambientali». Figure che devono però andare oltre l'approccio tecnico, acquisendo una visione socio-politica ed economica internazionale, competenze digital come l'uso del Gis (Geographic information systems, sistemi informativi geografici) e capacità di governance e facilitazione territoriale.

Tra i casi seguiti da Etifor c'è il gruppo Kering (Gucci, Balenciaga), che ha avviato una Water Strategy per generare entro il 2050 un impatto idrico positivo. Il primo laboratorio sarà attivato nel bacino dell'Arno, distretto strategico delle concerie toscane, dove facilitatori territoriali ed esperti di governance fluviale co-

**Difesa della natura.**  
Progetto Blue Forest di riferorestazione marina supportato da Prelli. La biodiversità è sempre più strategica

ordinano imprese e istituzioni per ripristinare ecosistemi d'acqua dolce e aumentare la resilienza del territorio, adottando una visione olistica e un approccio collettivo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità del settore.

Tra le aziende manifatturiere, Prelli ha inserito la biodiversità tra le priorità della strategia di sostenibilità: dall'introduzione della gomma naturale certificata Fsc alla rigenerazione di aree degradate in Messico, fino a iniziative come l'hub per la biodiversità di Bollate e la riferorestazione

marina della posidonia. «Per ogni sito produttivo abbiamo predisposto un piano di azione per la biodiversità, con misure concrete come il riuso delle acque piovane, l'efficienza energetica e il ripristino degli ecosistemi locali», spiega Matteo Battaini, head of sustainability and future mobility.

Una strategia che riflette anche sulle risorse umane. «La mitigazione degli impatti ha portato a integrare figure con competenze in ecologia applicata, gestione ambientale e conservazione forestale», aggiunge Davide Sala, chief human resources officer. Ma la transizione coinvolge anche aree come economia circolare, materiali innovativi e climate science. «La sostenibilità è ormai parte integrante del piano industriale e delle metriche di performance», ricorda Sala - con impatti che toccano tutte le funzioni aziendali, dalla finanziaria al controllo di gestione e fino alla comunicazione».

Anche nel settore delle infrastrutture la biodiversità entra tra i criteri progettuali. In Italfer (Gruppo F8), società di ingegneria con circa 280 professionisti ambientali interni - tra cui 25 ingegneri ambientali e 50 environmental sustainability professional - la tutela del capitale naturale accompagna ogni fase, dagli studi di fattibilità al monitoraggio post-operativa. «La realizzazione di infrastrutture ferroviarie sostenibili prevede un approccio sistematico del team, che integra la protezione della biodiversità e degli ecosistemi, grazie a presidi di controllo e sistemi di monitoraggio digitale lungo l'intero ciclo di vita delle opere», spiega la direttrice Sostenibilità Irene Glenfriddo.

La società seleziona ingegneri ambientali, architetti del paesaggio laureati in scienze naturali e forestali, profili non sempre facili da reperire. «Nei prossimi anni ci renderemo necessarie nuove e maggiori figure specializzate sui temi ambientali e di biodiversità», osserva la presidente Laura Martinello - soprattutto per presidiare le attività di verifica e monitoraggio e rispondere ai requisiti ambientali sempre più presenti nei grandi bandi nazionali e internazionali».

© RIPRODUZIONE RISERVATA